



Università
San Raffaele
Roma



CONSORZIO
UNIVERSITARIO
HUMANITAS

Master universitario II livello

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE PERSONE NEI CONTESTI LAVORATIVI

II Edizione

Anno Accademico 2024-2025

Master validato dal Consiglio Scientifico del Consorzio



DIRETTORE

Dott.ssa Paola Pirri

DIRETTORE ORGANIZZATIVO

Dott. Antonio Attianese

COMITATO SCIENTIFICO

Dott.ssa Paola Pirri

Dott. David Cariani

Dott.ssa Lara Cesari

Dott.ssa Alessandra Panaccione

PRESENTAZIONE

Il Master ha l'obiettivo di fornire agli studenti le competenze, le conoscenze e gli strumenti necessari per gestire con successo le persone e le professionalità all'interno delle organizzazioni e per comprendere e orientare i comportamenti organizzativi, quale asset strategico per l'innovazione e per il business. Nello specifico mira a preparare gli studenti a svolgere un ruolo chiave nella gestione del capitale umano e relazionale e dei processi all'interno delle organizzazioni, contribuendo al successo aziendale e al benessere dei dipendenti.

Le competenze in uscita previste sono quelle specifiche che consentiranno agli specialisti di garantire che un'organizzazione abbia le risorse umane necessarie per raggiungere i suoi obiettivi, nonché promuovere un ambiente di lavoro sano, equo e produttivo. Inoltre saranno acquisite le competenze necessarie a gestire persone nei contesti lavorativi, incrementare le loro capacità di risolvere problemi e adattarsi a un ambiente in continua evoluzione, anche da un punto di vista normativo e soprattutto tecnologico.

STRUTTURA

Master erogato in modalità Blended (FAD sincrona/asincrona/presenza)

- lezioni (didattica a distanza): 150 ore
- lezioni (presenza): 150 ore
- project work, prove di verifica: 200 ore
- studio individuale: 550 ore
- stage: 250 ore
- esercitazioni e Prova finale: 200 ore

DURATA

Il Master avrà una durata di studio di 1500 ore pari a 60 CFU.

TIROCINIO

Modalità Blended

Il tirocinio si svolgerà presso strutture convenzionate o da convenzionare.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Laurea magistrale in: Ingegneria Gestionale, Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi, Servizio Sociale e politiche sociali, Psicologia, Scienze della formazione continua e degli adulti, Scienze economiche aziendali, Scienze pedagogiche Sociologia e ricerca sociale; Giurisprudenza, Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità, Filosofia, Economia, Relazioni Internazionali per lo sviluppo economico.

TITOLO RILASCIATO

Diploma di Master universitario di II livello in "Gestione delle risorse umane organizzazione e sviluppo delle persone nei contesti lavorativi".

DOCENTI

Dott.ssa Paola Pirri, Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott. David Cariani, Psicologo e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott.ssa Lara Cesari, Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott.ssa Alessandra Panaccione, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, senior partner di Hxo

Dott. Francesco Ferrara, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, senior partner di Hxo

Dott. Gabriele Lopes, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, partner di Hxo

Dott.ssa Jennifer Cataudella, Psicologa della comunicazione, partner di Hxo

Dott.ssa Francesca Sollazzo, Psicologa e partner di Hxo

Dott. Federico Lalli, Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, partner di Hxo

Dott.ssa Silvia Quondamstefano, Psicologa e partner di Hxo

PROGRAMMA

PSIC-03/B Psicologia organizzativa, 8 CFU

Teorie e modelli nella organizzazione del lavoro e del comportamento organizzativo
Psicologia delle relazioni lavorative
Dinamiche relazionali, conflitti e negoziazione
Costruzione e gestione di team efficaci
Cultura organizzativa
Gestione del Cambiamento Organizzativo e Job Crafting
Psicologia positiva e D&I (Diversity & Inclusion)



PSIC-03/B Gestione del Personale, 6 CFU

Amministrazione del personale, budgeting e contrattualistica
Relazioni Industriali e legislazione del lavoro
I processi di reclutamento e selezione strategica del personale
Gestione delle assunzioni, dell'orientamento e del processo di integrazione dei nuovi dipendenti
Valutazione del personale, talent management e gestione delle performances
Skill assessment e capitale psicologico
Il ruolo delle HR nelle attività di organizzazione aziendale e di gestione dei processi
Outplacement e riqualificazione lavorativa

PSIC-03/B Sviluppo Organizzativo, 8 CFU

Sviluppo delle Competenze Manageriali
Coaching nelle organizzazioni
Le Leadership organizzative
La gestione delle competenze e l'apprendimento esperienziale
Intelligenza emotiva
Comunità di pratica e Learning organization
Metodi e strumenti di analisi e intervento organizzativo

PSIC-03/B Tecnologie e innovazioni nella gestione delle Risorse Umane, 5 CFU

Competenze digitali e Hybrid work
Gamification, digital learning e digital recruiting
Applicazione dell'intelligenza artificiale nella gestione delle risorse umane
User Experience nella progettazione delle tecnologie operative
Piattaforme di gestione HR e social network
HR Data Analysis

PSIC-03/B Salute organizzativa, 5 CFU

Sistemi di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori
Rischi psicosociali e benessere lavorativo
Valutazione dello stress da lavoro correlato e strategie di intervento
Valutazioni idoneative per il personale ad alto rischio socio-organizzativo
Valutazione del clima aziendale e interventi di miglioramento dell'ambiente lavorativo
Il sostegno psicologico nelle situazioni di disagio lavorativo
Benessere organizzativo e motivazione al lavoro

PSIC-03/A Comunicazione e Marketing HR, 5 CFU

Employer Branding e talent attraction-acquisition
Company Reputation
Comunicazione organizzativa multicanale
Customer experience nella selezione del personale

PSIC-03/A Laboratori di competenze complementari, 5 CFU

Laboratorio di economia aziendale
Laboratorio di public speaking
Laboratorio di personal branding
Laboratorio di Bilancio di Competenze

COSTO

Blended: € 2.600,00

Per info su rateizzazione, modalità di pagamento e iscrizioni consultare il sito www.consorziohumanitas.com



Il Consorzio Universitario Humanitas da oltre un decennio svolge attività di ricerca scientifica e alta formazione post-laurea a forte impatto professionalizzante, svolgendo numerosi **Master Universitari** e **Corsi di alta formazione**, gestendo diverse **Scuole di Specializzazione in Psicoterapia**, diventando in tal modo un centro di eccellenza e di riferimento nazionale nel settore.

Il Consorzio ha tra i suoi Associati l'Università Cattolica del Sacro Cuore, l'Università Telematica San Raffaele Roma, la Pontificia Facoltà Teologica dell'Italia Meridionale – Sez. S. Luigi – Napoli, LUM – Libera Università Mediterranea “Giuseppe Degennaro”, Bari, l'Ospedale Pediatrico Bambino Gesù, l'IDI – Istituto Dermopatico dell'Immacolata.

Esso ha sviluppato una rete di relazioni e contatti con professionisti ed Enti nei settori specifici che gli hanno permesso di realizzare una formazione focalizzata sulle competenze e con alti standard qualitativi che permettono di avere un alto indice di placement.

Inoltre, il Consorzio ha fondato e gestisce un Centro Clinico -l'Istituto Clinico Interuniversitario – I.C.I.- autorizzato e accreditato dalla Regione Lazio, per la valutazione e il trattamento dei disturbi del neurosviluppo, è Provider accreditato all'Agenas, per la formazione dei medici e delle professioni sanitarie, ed è accreditato sulla piattaforma SOFIA per la formazione di docenti e dirigenti scolastici di ogni ordine e grado.

Il Consorzio gestisce anche una Casa editrice “Humanitas Edizioni” che realizza pubblicazioni nei settori della medicina, psicologia, psicoterapia e psichiatria anche in collaborazione con altre importanti case editrici di livello nazionale.