



UnitelmaSapienza
Università degli Studi di Roma



Master universitario II livello

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Organizzazione e sviluppo delle persone nei contesti lavorativi

Anno Accademico 2025-2026
I Edizione

Tirocinio presso:

- **Agenzia delle Entrate di Roma (20 posti)**
- **Consorzio Universitario Humanitas (2 posti)**
- **Hxo (2 posti)**
- **Gilmar Divisione Industria S.p.A. (1 posto)**
- **Birra Peroni S.r.l. (1 posto)**
- **MAW S.p.A.**
- **Banca Popolare del Cassinate S.C.P.A.**
- **Simonelli Group Spa (1 posto)**
- **ConTe.it (2 posti)**

Accordi e collaborazioni:



DIRETTORI

Dott.ssa Lara Cesari
Dott. Gabriele Lopes

DIRETTORE ORGANIZZATIVO

Dott. Antonio Attianese

COORDINATORE

Dott. Gabriele Lopes

COMITATO SCIENTIFICO

Dott.ssa Lara Cesari
Dott. Gabriele Lopes
Dott.ssa Paola Pirri
Dott. David Cariani
Dott. Federico Lalli

OBIETTIVI

Il Master ha l'obiettivo di formare professionisti qualificati nel settore delle risorse umane, capaci di affrontare le **sfide contemporanee** della gestione del personale e di favorire lo sviluppo e la valorizzazione dei talenti all'interno delle aziende. Il percorso fornisce **conoscenze e competenze** per operare in tutti i principali processi HR: reclutamento e selezione del personale, diagnosi organizzativa, analisi del clima aziendale, pianificazione e realizzazione di interventi formativi, gestione e sviluppo delle carriere. Si tratta di un **programma di alta formazione** che offre una visione completa e strategica della funzione risorse umane, integrando **aspetti teorici e competenze operative**. L'obiettivo è preparare professionisti in grado di ricoprire un ruolo chiave nella gestione del capitale umano e relazionale, contribuendo sia al successo delle organizzazioni sia al benessere dei dipendenti. Le competenze acquisite consentiranno ai partecipanti di garantire che l'organizzazione disponga delle risorse necessarie per raggiungere i propri obiettivi, promuovendo al contempo un ambiente di lavoro sano, equo e produttivo. Inoltre, verranno sviluppate capacità di gestione delle persone nei diversi contesti lavorativi, potenziando le abilità di **problem solving** e **l'adattabilità** a scenari in continua evoluzione, inclusi i cambiamenti normativi e, in particolare, le innovazioni tecnologiche.

PROFILO PROFESSIONALE

Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito le competenze per operare nei seguenti settori:

- HR Manager
- Talent Acquisition Specialist
- HR Consultant
- Responsabile Sviluppo Organizzativo
- Learning & Development Manager
- Compensation & Benefits Manager

Le conoscenze/competenze acquisite potranno essere utilizzate nel mondo del lavoro secondo le prescrizioni e le indicazioni dell'Ordine Professionale di appartenenza e/o della Laurea posseduta.

STRUTTURA E MODALITÀ DI EROGAZIONE

FAD mista

- 200 ore (videolezioni coaching online, project work, tutoring...)
- 100 ore (lezioni in presenza/sincrono)
- 200 ore (tirocinio)
- 900 ore (studio individuale)
- 100 ore (verifiche e tesi finale)

DURATA

Il Master dura un anno ed ha un monte ore di 1500.

TIROCINIO

Modalità FAD mista

Il Tirocinio è strutturato in 100 ore in presenza, presso enti convenzionati o da convenzionare, e 100 ore a distanza. Le 100 ore in presenza potranno essere svolte presso le seguenti strutture:

- Agenzia delle Entrate di Roma (20 posti);
- Consorzio Universitario Humanitas (2 posti);
- HXO (2 posti);
- Gilmar Divisione Industria S.p.A. (1 posto);
- Birra Peroni S.r.l. (1 posto);
- MAW S.p.A;
- Banca Popolare del Cassinate S.C.P.A.
- Simonelli Group Spa (1 posto);
- ConTe.it (2 posti).

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possesso di una delle seguenti Lauree Magistrali:

- Giurisprudenza, Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità, Filosofia, Economia, Relazioni Internazionali per lo sviluppo economico, Ingegneria Gestionale, Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi, Servizio Sociale e politiche sociali, Psicologia, Scienze della formazione continua e degli adulti, Scienze economiche aziendali, Scienze pedagogiche, Sociologia e ricerca sociale.
- Docenti di ogni ordine e grado in possesso di una delle suddette Lauree.
- Eventuali altre Lauree e appropriato curriculum inerente alle discipline del Master, previo valutazione della direzione.

TITOLO RILASCIATO E CFU

- Diploma di Master universitario di II livello in "Gestione delle risorse umane organizzazione e sviluppo delle persone nei contesti lavorativi";
- 60 CFU.



PROGRAMMA

PSIC-03/B Fondamenti di gestione delle risorse umane, 3 CFU

- Elementi base di Organizzazione aziendale
- Evoluzione della funzione HR
- Consapevolezza di ruolo
- Ruoli e responsabilità dell'HR Manager
- Processi chiave: selezione, sviluppo, retention, ecc

PSIC-03/B Diritto del lavoro e relazioni industriali, 3 CFU

- Contratti di lavoro: tipologie e normativa
- Relazioni sindacali e contrattazione collettiva
- Contenzioso del lavoro e gestione dei conflitti
- Relazioni industriali e legislazione del lavoro

PSIC-03/B People Strategy, 3 CFU

- Piano di azione per gestire, sviluppare e coinvolgere i talenti
- Customer Experience
- On Boarding
- Organizzazione famiglie professionali
- Cultura d'impresa
- Outplacement e riqualificazione lavorativa

PSIC-03/B Talent Acquisition e Employer Branding, 6 CFU

- Strategie di reclutamento e selezione
- Digital recruiting e social media nell'HR
- Employer branding e candidate experience

PSIC-03/B Sviluppo organizzativo e gestione del cambiamento, 6 CFU

- Modelli organizzativi e dinamiche aziendali
- Change management e gestione della resistenza
- Innovazione e agilità organizzativa
- Sviluppo delle competenze manageriali
- Metodi e strumenti di analisi e intervento organizzativo

PSIC-03/B Formazione e Sviluppo delle competenze, 6 CFU

- Progettazione e gestione dei piani formativi
- Upskilling e reskilling nel contesto digitale
- Apprendimento organizzativo e knowledge management
- Gamification e digital learning

PSIC-03/B Performance Management e Valutazione del Personale, 3 CFU

- Sistemi di valutazione: MBO, OKR, 360° feedback
- Gestione del feedback e della crescita professionale
- Performance improvement e piani di sviluppo
- Coaching nelle organizzazioni
- I modelli di Leadership

PSIC-03/B Compensation & Benefits, 6 CFU

- Struttura retributiva e politiche di incentivazione
- Total Reward Strategy e benefit aziendali
- Welfare aziendale e flexible benefits
- Governance

PSIC-03/B Gestione della diversità e Inclusione 6 CFU

- Diversità di genere, generazionale e culturale
- Strategie di inclusione e prevenzione della discriminazione
- Diversity Management

PSIC-03/B HR Analytics e data-driven decision making, 3 CFU

- Metriche HR: turnover, engagement, produttività
- HR Tech e utilizzo dei big data nelle decisioni
- People analytics e intelligenza artificiale in HR

PSIC-03/B Benessere organizzativo e work-life balance, 3 CFU

- Stress e prevenzione del burnout
- Smart working e nuove modalità di lavoro
- Strategie per migliorare il benessere aziendale
- Valutazione del clima aziendale

DOCENTI

Dott.ssa Lara Cesari

Psicologa e Psicoterapeuta; Senior partner Hxo

Dott. Gabriele Lopes

Psicologo e Consulente Hxo

Dott.ssa Paola Pirri

Psicologa e Psicoterapeuta; Senior partner di HxO

Dott. Davide Cariani

Psicologa e Psicoterapeuta; Senior partner di HxO

Dott. Francesco Ferrara

Psicologo; senior partner di Hxo

Dott.ssa Jennifer Cataudella

Psicologa e Partner HxO

Dott. Federico Lalli

Psicologo e consulente HxO

Dott. Francesco Tulli

Psicologo e psicoterapeuta; Presidente Humanities

Dott.ssa Gabriella Valentinotti

People Excellence Manager

Dott.ssa Federica Antenzio

Psicologa e Responsabile People Care

Dott.ssa Jessica Marchioro

Head of Talent Management

Dott.ssa Erica Piccioni

Employer Branding Specialist

Dott.ssa Monica Fiorillo

Talent Management & People Development Specialist

Dott.ssa Alessandra Vizzi

Consulente HR

Dott. Giuseppe Cavattoni

Chief HR Officer

Dott.ssa Cristina Frangella

Responsabile formazione e sviluppo manageriale



Prof. Giuseppe Sartori
Professore Emerito di Neuropsicologia

Prof. Demetrio Macheda
Professore in Neuroscienze e ideatore dello
Skill View

Dott. Damiano Bacceloni
Direttore People & Culture

Prof.ssa Graziella Orrù
Professore associato all'Università di Pisa

Dott. Alessandro Quaranta
Responsabile People Management

Dott. Lorenzo Brina
Direttore HR

COSTO

FAD mista: € 2.600,00

Per info su rateizzazione, modalità di pagamento e iscrizioni consultare il sito www.consorziohumanitas.com

INFORMAZIONI

Consorzio Universitario Humanitas
Telefono: 06 3224818

Università degli Studi di Roma Unitelma
Sapienza
Telefono: 06 2029 3732

