Università San Raffaele Roma

CONSORZIO UNIVERSITARIO HUMANITAS

Master universitario I livello

HR MANAGEMENT. STRATEGIE E STRUMENTI PER LA GESTIONE E LO SVILUPPO DELLE PERSONE NELLE ORGANIZZAZIONI

Anno Accademico 2026-2027
I Edizione

Accordi e collaborazioni:

ISTITUTO UNIVERSALUS

UNIVERSALUS CONSORZIO UNIVERSITARIO

HUMAN PSY

Humanities inventriXOpera

DIRETTORI
Dott.ssa Lara Cesari
Dott. Gabriele Lopes

DIRETTORE ORGANIZZATIVO
Dott. Antonio Attianese

COORDINATORE
Dott. Gabriele Lopes

COMITATO SCIENTIFICO
Dott.ssa Lara Cesari
Dott. Gabriele Lopes
Dott.ssa Paola Pirri
Dott.ssa Jennifer Cataudella
Dott.ssa Gabriella Valentinotti

OBIETTIVI
Il Master si propone di formare professionisti in grado di presidiare con competenza strategica e operativa la funzione HR nelle organizzazioni contemporanee. In un contesto di profonda trasformazione – digitale, culturale e normativa - la gestione delle persone rappresenta oggi una leva competitiva fondamentale. Il programma integra solide basi teoriche, derivate dalla psicologia del lavoro e delle organizzazioni, dal diritto del lavoro e dalle scienze manageriali, con una forte componente esperienziale, attraverso project work, coaching e tirocinio. Le competenze in uscita consentiranno agli specializzati di operare efficacemente come HR Manager, Talent Acquisition Specialist, Learning & Development Manager e in altri ruoli strategici, contribuendo sia agli obiettivi organizzativi sia alla qualità della vita lavorativa delle persone.

PROFILO PROFESSIONALE
Al termine del Master, i partecipanti avranno acquisito tutte le competenze necessarie per operare in diversi ambiti delle risorse umane, ricoprendo ruoli come:
- HR Manager
- Talent Acquisition Specialist
- HR Consultant
- HR Specialist
- HR Generalist
- Responsabile Sviluppo Organizzativo
- Learning & Development Manager
- Compensation & Benefits Manager

Le conoscenze/competenze acquisite potranno essere utilizzate nel mondo del lavoro secondo le prescrizioni e le indicazioni dell'Ordine Professionale di appartenenza e/o della Laurea posseduta.

MODALITÀ DI EROGAZIONE
- FAD sincrona registrata

STRUTTURA
FAD sincrona registrata
300 ore di lezioni, di cui:
- 150 ore di FAD asincrona
- 150 ore di lezioni in presenza e/o sincrone
- 200 ore di Project work e prove di verifica
- 200 ore di tirocinio in presenza
- 600 ore di studio individuale
- 200 ore di valutazioni in itinere e prova finale

DURATA
Il Master dura un anno ed ha un monte ore di 1500.

TIROCINIO
Modalità FAD sincrona registrata
Il Tirocinio è strutturato in 100 ore in presenza, presso enti convenzionati o da convenzionare, e 100 ore a distanza.

REQUISITI DI AMMISSIONE
Possesso di una delle seguenti Lauree triennali:
- Ingegneria
- Scienze politiche
- Scienze e tecniche psicologiche
- Scienze della formazione
- Scienze dell'educazione
- Scienze economiche aziendali
- Scienze giuridiche
- Scienze della comunicazione
- Docenti di ogni ordine e grado in possesso di una delle suddette Lauree
- Eventuali altre Lauree e appropriato curriculum inerente alle discipline del Master, previo valutazione della direzione.

TITOLO RILASCIATO E CFU
- Diploma di Master universitario di I livello in "HR Management. Strategie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle persone nelle organizzazioni";
- 60 CFU.

PROGRAMMA
PSIC/06 Fondamenti di gestione delle risorse umane, 8 CFU
- Consapevolezza di ruolo
- Ruoli e responsabilità dell'HR Manager
- Elementi base di Organizzazione aziendale
- Evoluzione della funzione HR
- Processi chiave: selezione, sviluppo, retention, ecc...

IUS/07 Diritto del lavoro e relazioni industriali, 4 CFU
- Contratti di lavoro: tipologie e normativa
- Relazioni sindacali e contrattazione collettiva
- Contenzioso del lavoro e gestione dei conflitti
- Relazioni industriali e legislazione del lavoro

SECS-P/10 People Strategy, 4 CFU
- Disegnare la people strategy
- On Boarding
- People strategy case studies
- Piano di azione per gestire, sviluppare e coinvolgere i talenti
- Cultura d'impresa
- Outplacement e riqualificazione lavorativa

PSIC/06 SECS-P/10 Talent Acquisition e Sviluppo Organizzativo, 4 CFU
- Strategie di reclutamento e selezione
- Digital recruiting e social media nell'HR
- Modelli organizzativi e dinamiche aziendali
- Innovazione e agilità organizzativa
- Sviluppo delle competenze manageriali

SECS-P/10 PSIC/06 Employer Branding e Gestione del cambiamento, 4 CFU
- Employer branding e candidate experience
- Change management e gestione della resistenza
- Strumenti per accompagnare le persone nel cambiamento

PSIC/06 SECS-P/10 Formazione e Sviluppo delle competenze, 4 CFU
- Apprendimento organizzativo e knowledge management
- Progettazione e gestione dei piani formativi
- Upskilling e reskilling nel contesto digitale
- Gamification, digital learning e AI nella formazione

SECS-P/10 Performance Management e Valutazione del Personale, 4 CFU
- Sistemi di valutazione: MBO, OKR, 360° feedback
- Gestione del feedback e della crescita professionale
- Performance improvement e piani di sviluppo

I modelli di Leadership

SECS-P/10 Compensation & Benefits, 4 CFU
- Struttura retributiva e politiche di incentivazione
- Total Reward Strategy e benefit aziendali
- Welfare aziendale e flexible benefits
- Governance

SECS-P/10 SPS/08 Gestione della diversità e Inclusione, 4 CFU
- Diversità di genere, generazionale e culturale
- Strategie di inclusione e prevenzione della discriminazione
- Diversity Management

PSIC/06 Coaching nelle organizzazioni, 4 CFU
- Le competenze chiave nel coaching
- Il coaching come supporto per lo sviluppo delle persone
- Il team e il group coaching
- Peer coaching

PSIC/06 Benessere organizzativo e sicurezza del lavoratore, 4 CFU
- Stress e prevenzione del burnout
- Valutazione del clima aziendale
- Smart working e nuove modalità di lavoro
- Strategie per migliorare il benessere aziendale

DOCENTI

Dott. Francesco Tulli
Psicologo e Preesidente di Humanities

Dott.ssa Paola Pirri
Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott. David Cariani
Psicologo e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott.ssa Lara Cesari
Psicologa e Psicoterapeuta, senior partner di Hxo

Dott.ssa Alessandra Panaccione
Psicologa e senior partner di Hxo

Dott. Francesco Ferrara
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, senior partner di Hxo

Dott. Gabriele Lopes
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, partner di Hxo

Dott.ssa Jennifer Cataudella
Psicologa della comunicazione, partner di Hxo

Dott.ssa Francesca Sollazzo
Psicologa e partner Hxo

Dott. Federico Lalli
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni e consulente HR

Dott.ssa Gabriella Valentinotti
People Excellence Manager

Dott. Damiano Baccelloni
Direttore People & Culture

Dott.ssa Jessica Marchioro
Head of Talent Management

Dott.ssa Erica Piccioni
Employer Branding Specialist

Dott.ssa Monica Fiorillo
Talent Management & People Development Specialist

Dott.ssa Alessandra Vizzi
Consulente HR

Dott. Giuseppe Cavattoni
Chief HR Officer

Dott.ssa Cristina Frangella
Psicologa e Responsabile Formazione e Sviluppo manageriale

Dott. Alessandro Quaranta
Responsabile People Management

Prof. Lorenzo Brina
Direttore HR

Dott.ssa Federica Antenozio
Psicologa e Responsabile People Care

COSTO
FAD sincrona registrata: € 2.800,00

Per info su rateizzazione, modalità di pagamento e iscrizioni consultare il sito www.consorziohumanitas.com

INFORMAZIONI
Consorzio Universitario Humanitas
Telefono: 06 3224818

Università Telematica San Raffaele Roma
Telefono: 800 12 86 06